



Αριθμ. Δυσπ. 18/2717/9016



**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ  
ΑΣΤΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ  
ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ**

Στις 22 Μαρτίου 1995, στο Ηράκλειο της Κρήτης, έγινε η σύσταση της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης Ανάπτυξης Κρήτης» και το καταστατικό αυτό πήρε τον αριθμό δημοσίευσης 177/1995 από το Πρωτοδικείο Ηρακλείου, στο οποίο νομίμως κατατέθηκε.

Το καταστατικό αυτό τροποποιήθηκε και κωδικοποιήθηκε και η τροποποίηση αυτή και πρώτη κωδικοποίηση πήρε τον αριθμό δημοσίευσης 42/1998 από το Πρωτοδικείο Ηρακλείου.

Στη συνέχεια, με το απόσπασμα πρακτικού Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας της 28.11.1998, τροποποιήθηκαν άρθρα του καταστατικού και το πρακτικό αυτό δημοσιεύθηκε στο Πρωτοδικείο Ηρακλείου με αριθμό δημοσίευσης 121/23.03.1999. Στη συνέχεια, τα νόμιμα συμβαλλόμενα μέρη, κωδικοποίησαν νομίμως το υπάρχον καταστατικό τους, για να προσαρμοστεί στην παραπάνω τροποποίηση (121/23.03.1999) και το καταστατικό αυτό πήρε τον αριθμό δημοσίευσης 484/27.11.2000 από το Πρωτοδικείο Ηρακλείου, στο οποίο νομίμως κατατέθηκε.

Στη συνέχεια, με την από 22.09.2014 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, τροποποιήθηκαν άρθρα του καταστατικού, το οποίο κωδικοποιήθηκε και το καταστατικό αυτό πήρε τον αριθμό δημοσίευσης 1/2015 από το Πρωτοδικείο Ηρακλείου, στο οποίο νομίμως κατατέθηκε.

Σήμερα, με την από 18.05.2016 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, τα νόμιμα συμβαλλόμενα στο παρόν μέρη τροποποιούν και κωδικοποιούν νομίμως το υπάρχον καταστατικό ως εξής:

**ΑΡΘΡΟ 1ο ΣΥΣΤΑΣΗ**

Συστάθηκε στις 22.03.1995 με την με αριθμό 177/1995 δημοσίευση στο Πρωτοδικείο Ηρακλείου, Αστική Εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα κατά τις





διατάξεις των άρθρων 741 επ. του Αστικού Κώδικα, υπαγόμενη στις διατυπώσεις δημοσιότητας του άρθρου 784 Α.Κ, ως αποτελούσα αυτοτελές νομικό πρόσωπο, με τους παρακάτω όρους και συμφωνίες.

#### **ΑΡΘΡΟ 2ο ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

Η επωνυμία της Εταιρείας είναι "Εκπαιδευτική Αναπτυξιακή" και ο διακριτικός της τίτλος "ΠΛΟΗΓΟΣ". Η Εταιρεία θα μπορεί να χρησιμοποιεί την επωνυμία της και το διακριτικό της τίτλο και με λατινικά στοιχεία ή σε μετάφραση.

#### **ΑΡΘΡΟ 3ο ΕΔΡΑ**

1. Η έδρα της Εταιρείας ορίζεται στο Δήμο Ηρακλείου Κρήτης και συγκεκριμένα επί της Λεωφόρου 62 Μαρτύρων αριθμός 146.

2. Η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει, με απόφαση του Δ.Σ., Παραρτήματα και Γραφεία και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας ή του εξωτερικού.

#### **ΑΡΘΡΟ 4ο ΣΚΟΠΟΣ**

Ως σκοποί της Εταιρείας ορίζονται οι ακόλουθοι:

α) η παροχή υπηρεσιών μη τυπικής εκπαίδευσης κυρίως με την άσκηση των ακόλουθων βασικών και υποστηρικτικών λειτουργιών: i) αρχική επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων, ii) συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων (όπου η παρεχόμενη κατάρτιση μπορεί ενδεικτικά να έχει τη μορφή εναλλασσόμενης κατάρτισης, εξ' αποστάσεως κατάρτιση, τηλεκατάρτιση, μικτή κατάρτιση (blended learning), ενδοεπιχειρησιακή κατάρτιση, κατάρτιση με υποχρεωτική εγγυημένη απασχόληση κ.λπ.), iii) γενική εκπαίδευση ενηλίκων, iv) διερεύνηση των εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών αναγκών των ενηλίκων σε σχέση και με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής ανάπτυξης, v) παροχή υπηρεσιών δια βίου συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, καθώς και η υλοποίηση κάθε μορφής προγραμμάτων μη τυπικής συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, στα πλαίσια της δια βίου μάθησης, κατάρτισης και επανακατάρτισης με συγκεκριμένους μαθησιακούς στόχους και καταρτιζόμενους (απασχολούμενους, ανέργους, επιχειρήσεις κ.α.), σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, τις Υπουργικές Αποφάσεις και κατευθύνσεις,



όπως κάθε φορά ισχύουν.

β) Η ενεργοποίηση σε συναφείς προς την παραπάνω παράγραφο δραστηριότητες και ιδίως:

i) με τη μελέτη και εκτίμηση των εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών αναγκών των ενηλίκων καθώς και ειδικών πληθυσμιακών ομάδων (νέοι, γυναίκες κ.λπ.), σε σχέση με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας και της κοινωνικής ανάπτυξης, καθώς και των αναγκών σε ειδικευμένο προσωπικό, κατά κλάδους της οικονομίας, και σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς, ώστε να επιτυγχάνεται η διασύνδεση της δια βίου μάθησης με την απασχόληση.

ii) με τη συμμετοχή σε ολοκληρωμένα προγράμματα και σε συναφείς συνοδευτικές και συμπληρωματικές ενέργειες ιδίως επαγγελματικού προσανατολισμού, διαμόρφωσης επαγγελματικών και επιχειρηματικών σχεδίων, τεχνικών αναζήτησης εργασίας και συνολικής υποστήριξης των καταρτιζόμενων για ανεύρεση εργασίας ή την άσκηση ανεξάρτητης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

iii) με το σχεδιασμό, τη μέριμνα, την οργάνωση και τη διεξαγωγή προγραμμάτων για την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας καθώς και της κοινωνικής οικονομίας.

iv) με τη λειτουργία και την παροχή υπηρεσιών διασύνδεσης, στα πλαίσια των οποίων θα οργανώνεται η πρακτική άσκηση και η υποστήριξη της ένταξης των καταρτιζόμενων στην αγορά εργασίας και θα πραγματοποιείται η παρακολούθηση της επαγγελματικής τους εξέλιξης.

v) με το σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης της επιχειρηματικότητας, λαμβάνοντας υπόψη τις διεθνείς τάσεις σε συνδυασμό με τις μεταβαλλόμενες ανάγκες της ελληνικής οικονομίας και της παραγωγικής διαδικασίας, με σκοπό τη δημιουργία ανταγωνιστικών αλλά και καινοτόμων επιχειρήσεων σε αναπτυσσόμενους ή αναπτυσσόμενους κλάδους της ελληνικής οικονομίας.

vi) με το σχεδιασμό, την ίδρυση, την οργάνωση και την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών (που αφορούν ιδίως τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, την αναζήτηση εταίρων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, την οργάνωση δράσεων marketing και προβολής, την κατάρτιση του προσωπικού) σε Θερμοκοιτίδες



Επιχειρήσεων ή Εκκολαπτήρια Επιχειρήσεων (Business Incubators).

γ) Η συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Δίκτυα με περιεχόμενο θεμάτων σχετικών ή συναφών με την επαγγελματική κατάρτιση, την απασχόληση, την ανάπτυξη καθώς και την υλοποίηση κοινών δράσεων στα παραπάνω θέματα.

δ) Η εφαρμογή συστημάτων παρακολούθησης και αξιολόγησης των υλοποιούμενων ενεργειών και δράσεων και η πιστοποίηση αυτών καθώς και της συμβατικότητάς τους προς τις ειδικότερες δράσεις για τις οποίες σχεδιάστηκαν.

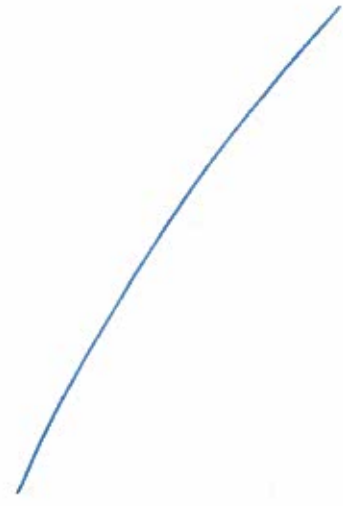
ε) Η δυνατότητα παροχής πιστοποιήσεων, μέσω πιστοποιημένων διαδικασιών, των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων καθώς και των επαγγελματικών προσόντων των ατόμων, τα οποία αποκτώνται στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης.

στ) Η υλοποίηση και εφαρμογή "Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων" και η υλοποίηση ενεργειών συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης του ΕΠ "Καταπολέμηση του Αποκλεισμού από την Αγορά Εργασίας" ή αντίστοιχων Ενεργειών άλλων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων και Κοινοτικών Πρωτοβουλιών, βάσει των νόμιμων προδιαγραφών και προϋποθέσεων που ισχύουν κάθε φορά.

ζ) Η παροχή πληροφοριών και η συνεργασία με το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, με τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), με άλλα Κέντρα Δια Βίου Μάθησης ή συναφείς φορείς, με τους νόμιμους μηχανισμούς παρακολούθησης της αγοράς εργασίας (θεσμοθετημένους ή μη) καθώς και η ανάπτυξη δομών και μηχανισμών σχεδιασμού και προγραμματισμού ενεργειών συναφών με τους ανωτέρω αναφερόμενους σκοπούς.

η) Η συνεργασία με φορείς και επιχειρήσεις του Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, με Πανεπιστήμια, με Ερευνητικά Ιδρύματα, με Ινστιτούτα, με Εκπαιδευτικούς φορείς και Οργανισμούς της Ελλάδας, της Ε.Ε. αλλά και σε διεθνές επίπεδο καθώς και η ίδρυση ή η συμμετοχή στην ίδρυση επιχειρήσεων, εταιρειών και φορέων περιφερειακού, εθνικού, ευρωπαϊκού και διεθνούς χαρακτήρα σε αντικείμενα που δεν έρχονται σε αντίθεση με τους σκοπούς της.

θ) Η ανάληψη και υλοποίηση δράσεων αλλά και παρεμβάσεων πολιτιστικού περιεχομένου, σε εθνικό, ευρωπαϊκό αλλά και διεθνές επίπεδο





καθώς και τη συνεργασία με κάθε φορέα που επιδιώκει συναφείς σκοπούς.

\* ι) Η επαφή με τον απόδημο ελληνισμό σε όλο τον κόσμο και ιδίως με διακριτές ομάδες αυτού, όπως οι νέοι, ο οποίος εξακολουθεί να συντηρεί, σε επίπεδο συλλογικό ή και ατομικό τις υλικές, πολιτιστικές και συναισθηματικές του σχέσεις με την Ελλάδα, και η υλοποίηση προγραμμάτων συναφών ή όχι με τα παραπάνω, με στόχο την μετεκπαίδευσή τους, την ενδυνάμωση της ελληνικής πολιτιστικής ταυτότητας των ομογενών και τη μετάδοση του ελληνικού πολιτισμού.

ια) Η εκπόνηση συναφών με τους παραπάνω σκοπούς ερευνών και μελετών, είτε αυτόνομα είτε σε συνεργασία με αρμόδιους φορείς, εγχώριους, ευρωπαϊκούς και διεθνείς, και η υποβολή τεκμηριωμένων προτάσεων, ιδίως για τα θέματα που αφορούν στην επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση, στα επαγγελματικά δικαιώματα, στην απασχόληση και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας κατά κλάδους οικονομίας, στην ανάπτυξη και την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και της κοινωνικής οικονομίας καθώς και την κατεύθυνση των ανωτέρω δραστηριοτήτων σε καινοτόμες δράσεις, στο σχεδιασμό και την οργάνωση Θερμοκοιτίδων Επιχειρήσεων ή Εκκολαπτηρίων Επιχειρήσεων (Business Incubators), στο σχεδιασμό και την υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων κατάρτισης ειδικών πληθυσμιακών ομάδων στα αρμόδια Υπουργεία και φορείς της Ελλάδας και των αρμοδίων οργάνων και φορέων της Ευρωπαϊκής Ένωσης αλλά και διεθνών θεσμών και οργανισμών.

ιβ) Η εκπόνηση, συναφών με τους παραπάνω σκοπούς, ερευνών, μελετών, πιλοτικών προγραμμάτων κ.α., για λογαριασμό της Εταιρείας, των μελών της, της Αυτοδιοίκησης, του Δημοσίου και του Ιδιωτικού τομέα και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ιγ) Η συμμετοχή σε φορείς για θέματα τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης, με χρήση περιφερειακών και ευρωπαϊκών προγραμμάτων, και ανάληψη δράσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό σχετικών με την απασχόληση, την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της επιχειρηματικότητας, το περιβάλλον, τον πολιτισμό κ.α., που συμβάλει στην ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου και στην αύξηση των εισοδημάτων της περιοχής καθώς και την ανάληψη και υλοποίηση οποιασδήποτε άλλης πρωτοβουλίας, που σχετίζεται με τους παραπάνω στόχους.



10  
11  
12  
13  
14  
15  
16  
17  
18  
19  
20  
21  
22  
23  
24  
25  
26  
27  
28  
29  
30  
31  
32  
33  
34  
35  
36  
37  
38  
39  
40  
41  
42  
43  
44  
45  
46  
47  
48  
49  
50  
51  
52  
53  
54  
55  
56  
57  
58  
59  
60  
61  
62  
63  
64  
65  
66  
67  
68  
69  
70  
71  
72  
73  
74  
75  
76  
77  
78  
79  
80  
81  
82  
83  
84  
85  
86  
87  
88  
89  
90  
91  
92  
93  
94  
95  
96  
97  
98  
99  
100  
101  
102  
103  
104  
105  
106  
107  
108  
109  
110  
111  
112  
113  
114  
115  
116  
117  
118  
119  
120  
121  
122  
123  
124  
125  
126  
127  
128  
129  
130  
131  
132  
133  
134  
135  
136  
137  
138  
139  
140  
141  
142  
143  
144  
145  
146  
147  
148  
149  
150  
151  
152  
153  
154  
155  
156  
157  
158  
159  
160  
161  
162  
163  
164  
165  
166  
167  
168  
169  
170  
171  
172  
173  
174  
175  
176  
177  
178  
179  
180  
181  
182  
183  
184  
185  
186  
187  
188  
189  
190  
191  
192  
193  
194  
195  
196  
197  
198  
199  
200  
201  
202  
203  
204  
205  
206  
207  
208  
209  
210  
211  
212  
213  
214  
215  
216  
217  
218  
219  
220  
221  
222  
223  
224  
225  
226  
227  
228  
229  
230  
231  
232  
233  
234  
235  
236  
237  
238  
239  
240  
241  
242  
243  
244  
245  
246  
247  
248  
249  
250  
251  
252  
253  
254  
255  
256  
257  
258  
259  
260  
261  
262  
263  
264  
265  
266  
267  
268  
269  
270  
271  
272  
273  
274  
275  
276  
277  
278  
279  
280  
281  
282  
283  
284  
285  
286  
287  
288  
289  
290  
291  
292  
293  
294  
295  
296  
297  
298  
299  
300  
301  
302  
303  
304  
305  
306  
307  
308  
309  
310  
311  
312  
313  
314  
315  
316  
317  
318  
319  
320  
321  
322  
323  
324  
325  
326  
327  
328  
329  
330  
331  
332  
333  
334  
335  
336  
337  
338  
339  
340  
341  
342  
343  
344  
345  
346  
347  
348  
349  
350  
351  
352  
353  
354  
355  
356  
357  
358  
359  
360  
361  
362  
363  
364  
365  
366  
367  
368  
369  
370  
371  
372  
373  
374  
375  
376  
377  
378  
379  
380  
381  
382  
383  
384  
385  
386  
387  
388  
389  
390  
391  
392  
393  
394  
395  
396  
397  
398  
399  
400  
401  
402  
403  
404  
405  
406  
407  
408  
409  
410  
411  
412  
413  
414  
415  
416  
417  
418  
419  
420  
421  
422  
423  
424  
425  
426  
427  
428  
429  
430  
431  
432  
433  
434  
435  
436  
437  
438  
439  
440  
441  
442  
443  
444  
445  
446  
447  
448  
449  
450  
451  
452  
453  
454  
455  
456  
457  
458  
459  
460  
461  
462  
463  
464  
465  
466  
467  
468  
469  
470  
471  
472  
473  
474  
475  
476  
477  
478  
479  
480  
481  
482  
483  
484  
485  
486  
487  
488  
489  
490  
491  
492  
493  
494  
495  
496  
497  
498  
499  
500  
501  
502  
503  
504  
505  
506  
507  
508  
509  
510  
511  
512  
513  
514  
515  
516  
517  
518  
519  
520  
521  
522  
523  
524  
525  
526  
527  
528  
529  
530  
531  
532  
533  
534  
535  
536  
537  
538  
539  
540  
541  
542  
543  
544  
545  
546  
547  
548  
549  
550  
551  
552  
553  
554  
555  
556  
557  
558  
559  
560  
561  
562  
563  
564  
565  
566  
567  
568  
569  
570  
571  
572  
573  
574  
575  
576  
577  
578  
579  
580  
581  
582  
583  
584  
585  
586  
587  
588  
589  
590  
591  
592  
593  
594  
595  
596  
597  
598  
599  
600  
601  
602  
603  
604  
605  
606  
607  
608  
609  
610  
611  
612  
613  
614  
615  
616  
617  
618  
619  
620  
621  
622  
623  
624  
625  
626  
627  
628  
629  
630  
631  
632  
633  
634  
635  
636  
637  
638  
639  
640  
641  
642  
643  
644  
645  
646  
647  
648  
649  
650  
651  
652  
653  
654  
655  
656  
657  
658  
659  
660  
661  
662  
663  
664  
665  
666  
667  
668  
669  
670  
671  
672  
673  
674  
675  
676  
677  
678  
679  
680  
681  
682  
683  
684  
685  
686  
687  
688  
689  
690  
691  
692  
693  
694  
695  
696  
697  
698  
699  
700  
701  
702  
703  
704  
705  
706  
707  
708  
709  
710  
711  
712  
713  
714  
715  
716  
717  
718  
719  
720  
721  
722  
723  
724  
725  
726  
727  
728  
729  
730  
731  
732  
733  
734  
735  
736  
737  
738  
739  
740  
741  
742  
743  
744  
745  
746  
747  
748  
749  
750  
751  
752  
753  
754  
755  
756  
757  
758  
759  
760  
761  
762  
763  
764  
765  
766  
767  
768  
769  
770  
771  
772  
773  
774  
775  
776  
777  
778  
779  
780  
781  
782  
783  
784  
785  
786  
787  
788  
789  
790  
791  
792  
793  
794  
795  
796  
797  
798  
799  
800  
801  
802  
803  
804  
805  
806  
807  
808  
809  
810  
811  
812  
813  
814  
815  
816  
817  
818  
819  
820  
821  
822  
823  
824  
825  
826  
827  
828  
829  
830  
831  
832  
833  
834  
835  
836  
837  
838  
839  
840  
841  
842  
843  
844  
845  
846  
847  
848  
849  
850  
851  
852  
853  
854  
855  
856  
857  
858  
859  
860  
861  
862  
863  
864  
865  
866  
867  
868  
869  
870  
871  
872  
873  
874  
875  
876  
877  
878  
879  
880  
881  
882  
883  
884  
885  
886  
887  
888  
889  
890  
891  
892  
893  
894  
895  
896  
897  
898  
899  
900  
901  
902  
903  
904  
905  
906  
907  
908  
909  
910  
911  
912  
913  
914  
915  
916  
917  
918  
919  
920  
921  
922  
923  
924  
925  
926  
927  
928  
929  
930  
931  
932  
933  
934  
935  
936  
937  
938  
939  
940  
941  
942  
943  
944  
945  
946  
947  
948  
949  
950  
951  
952  
953  
954  
955  
956  
957  
958  
959  
960  
961  
962  
963  
964  
965  
966  
967  
968  
969  
970  
971  
972  
973  
974  
975  
976  
977  
978  
979  
980  
981  
982  
983  
984  
985  
986  
987  
988  
989  
990  
991  
992  
993  
994  
995  
996  
997  
998  
999  
1000

ιδ) Η σύναψη συναφών εταιρικών σχέσεων προκειμένου να εξασφαλιστεί ο πολυδιάστατος και ολοκληρωμένος χαρακτήρας των παραπάνω παρεμβάσεων.

Όλοι οι παραπάνω σκοποί υλοποιούνται σε Ελληνικά πλαίσια, στα πλαίσια της Ευρωπαϊκής Ένωσης, σε διεθνή και ευρωπαϊκά πλαίσια αλλά και στα πλαίσια διακρατικών συνεργασιών.

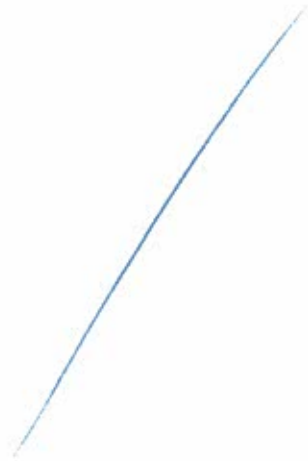
#### **ΑΡΘΡΟ 5ο ΔΙΑΡΚΕΙΑ**

Η διάρκεια της Εταιρείας παρατείνεται για δέκα (10) έτη και μέχρι την 21η Σεπτεμβρίου 2024. Η Εταιρεία συνεχίζεται αυτοδικαίως και άνευ άλλου τινός και κάθε φορά για μια πενταετία, εάν δεν κοινοποιηθεί το αργότερο σε δύο μήνες πριν τη λήξη κάθε πενταετίας με Δικαστικό Επιμελητή στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, έγγραφη δήλωση υπογραφόμενη από το 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών σχετικά με την επιθυμία τους για μη συνέχιση της εταιρείας και τη σύγκλιση Γενικής Συνέλευσης, που θα συζητήσει και θα αποφασίσει για το θέμα αυτό. Το μέλος (εταίρος) που αποχωρεί από την Εταιρεία με δική του ευθύνη, δεν δικαιούται να ζητήσει επιστροφή της εταιρικής του μερίδας.

#### **ΑΡΘΡΟ 6ο ΜΕΛΗ**

1. Σήμερα τα μέλη της Εταιρείας είναι τα παρακάτω:

- i. Αναπτυξιακή Ηρακλείου Α.Α.Ε. Ο.Τ.Α..
- ii. Οργανισμός Ανάπτυξης Σητείας Α.Α.Ε. Ο.Τ.Α..
- iii. Περιφερειακή Ένωση Δήμων Κρήτης (Π.Ε.Δ. Κρήτης).
- iv. Αναπτυξιακό Κέντρο Ορεινού Μυλοποτάμου – Μαλεβυζίου Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρία Ο.Τ.Α. με διακριτικό τίτλο “ΑΚΟΜΜ – Ψηλορείτης Αναπτυξιακή Α.Ε. Ο.Τ.Α.”.
- v. Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Ηρακλείου (Ε.Α.Σ.Η.).
- vi. Αγροτικός Συνεταιρισμός Ρεθύμνης “ΕΝΩΣΗ Α.Σ.Ρ.”.
- vii. Ομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, & Εμπόρων Ν. Λασιθίου (Ο.Ε.Β.Ε.Ν.Λ.).





viii. Ένωση Ξενοδοχείων Σητείας.

ix. Παγκρήτιος Σύλλογος Ιδιωτικών Παιδικών Σταθμών.

x. Κοινωνικό Οίκο Πολιτιστικό Δίκτυο Δήμου Χερσονήσου.

2. Την ιδιότητα του μέλους της Εταιρείας μπορούν να αποκτήσουν Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου ή Ιδιωτικού Δικαίου καθώς και Φυσικά πρόσωπα.

3. Η είσοδος νέου μέλους στην Εταιρεία γίνεται ύστερα από αίτηση του ενδιαφερόμενου προς το Δ.Σ της Εταιρείας, στην οποία ρητά αναφέρει ότι αποδέχεται το ισχύον καταστατικό της Εταιρείας, σχετική απόφαση του Δ.Σ της Εταιρείας και έγκριση – επικύρωση της απόφασης του Δ.Σ. από την πρώτη επόμενη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας, τακτική ή έκτακτη, η οποία θα λαμβάνεται με σχετική πλειοψηφία. Στην περίπτωση αυτή η ιδιότητα του μέλους αποκτάται από το χρόνο λήψης της σχετικής απόφασης από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Γίνεται επίσης με αίτημα του ενδιαφερομένου απευθείας στη Γενική Συνέλευση, η οποία και αποφασίζει επί του σχετικού αιτήματος και εκτός ημερήσιας διάταξης.

#### **ΑΡΘΡΟ 7ο ΕΙΣΦΟΡΕΣ - ΠΟΡΟΙ**

1. Τα ιδρυτικά μέλη κατέβαλαν συνολικά το 1995 ως αρχική εισφορά τους, το ποσό των 12.050.000 δρχ..

2. Η αρχική αυτή εισφορά των ιδρυτικών μελών μπορούσε να καταβληθεί από τα ιδρυτικά μέλη, είτε εφάπαξ, με την υπογραφή του καταστατικού, είτε σε δύο δόσεις, εκ των οποίων η πρώτη (60% επί του συνολικού ποσού), μπορούσε να καταβληθεί με την υπογραφή του καταστατικού και η δεύτερη (40% επί της εταιρικής μερίδας) καταβλητέα σε χρονικό διάστημα 3 μηνών το αργότερο από της υπογραφής του παρόντος.

Στην πορεία, και με την είσοδο νέων μελών, οι συνολικές εισφορές τους ανέρχονταν στο ποσό των 61.860.000 δρχ. Σήμερα οι συνολικές εισφορές ανέρχονται στο ποσό των 194.864,29 ευρώ.

3. Κάθε νέο μέλος καταβάλλει αρχική εφάπαξ εισφορά που καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

4. Το Δ.Σ. μπορεί να επιβάλλει έκτακτη εισφορά στα μέλη, εφόσον η

СЕРТИФИКАТ  
ИНТЕРНАЦИОНАЛНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ

ДИПЛОМ  
НА  
ОБРАЗОВАНИЕ

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

σχετική απόφασή του επικυρωθεί με σχετική πλειοψηφία από τακτική ή έκτακτη προς τούτο Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.

5. Συμπεριφορά που δεν αρμόζει στους σκοπούς της Εταιρείας, συμπεριφορά που είναι αντίθετη με τις υποχρεώσεις του μέλους, ανάρμοστη συμπεριφορά προς τα άλλα μέλη ή υπαλλήλους ή συνεργάτες της Εταιρείας, καθώς και οποιαδήποτε βαριά παράβαση των υποχρεώσεων που υπέχει το μέλος για την εκπλήρωση των κοινών σκοπών, θεωρείται επαρκής λόγος για τον αποκλεισμό του από την Εταιρεία με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης .

6. Πηγές εσόδων της Εταιρείας (πόροι) απαραίτητων για την κάλυψη του κόστους λειτουργίας της είναι τα εξής:

α) Αρχικές και έκτακτες εισφορές των μελών.

β) Δωρεές ή επιχορηγήσεις των μελών ή τρίτων

γ) Έσοδα από κάθε είδους δραστηριότητα της Εταιρείας, η οποία είναι σύμφωνη με τους σκοπούς της.

#### **ΑΡΘΡΟ 8ο ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ - ΜΗ ΔΙΑΝΟΜΗ ΚΕΡΔΩΝ**

1. Στο τέλος κάθε οικονομικής χρήσης συντάσσεται και εμφανίζεται στη Γενική Συνέλευση των μελών προς έγκριση ο ισολογισμός της προηγούμενης χρήσης και ο οικονομικός προγραμματισμός της επόμενης. Η εταιρική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

2. Η Γενική Συνέλευση, με πλειοψηφία του συνόλου των μελών της, μπορεί να αποφασίσει και κατά τη διάρκεια της λειτουργίας της Εταιρείας και κατά το στάδιο της εκκαθάρισης, να τεθεί κάθε οικονομική δραστηριότητα υπό τον έλεγχο δύο ελεγκτών – λογιστών, που θα διορίζει κατ' έτος και θα καθορίζει την αμοιβή τους, οι οποίοι δεν μπορούν να είναι εταίροι ή υπάλληλοι της Εταιρείας. Οι ελεγκτές αυτοί υποβάλλουν σε έλεγχο όλη την οικονομική δραστηριότητα της Εταιρείας και συντάσσουν εκθέσεις κοινοποιούμενες προς το Δ.Σ. και προς έναν έκαστο των εταίρων .

3. Η Εταιρεία, ως αστική μη κερδοσκοπική, δεν διανέμει κέρδη στους εταίρους της, ούτε κατά την λειτουργία της ούτε κατά την διάλυση της, κάθε δε διαχειριστικό πλεόνασμα κατά την λειτουργία της παραμένει ως αποθεματικό και





διατίθεται για τους σκοπούς της Εταιρείας.

4. Η Εταιρεία, με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ., η οποία εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση, είναι δυνατόν, και εφόσον τα οικονομικά της αποδεδειγμένα το επιτρέπουν, να επιστρέψει μέρος ή το σύνολο των εισφορών (αποπληθωρισμένων) στα μέλη της, κατά την διάλυση της, ή σε ειδικές περιπτώσεις και κατά τη λειτουργία της. Ουδεμία όμως ευθύνη της Εταιρείας ή των μελών του Δ.Σ. υπάρχει, ούτε αξίωση μπορεί να εγερθεί εάν δεν επιστραφεί το σύνολο ή μέρος των εισφορών.

#### **ΑΡΘΡΟ 9ο ΒΙΒΛΙΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ – ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ**

1. Εκτός από τα, κατά το νόμο, απαιτούμενα βιβλία και στοιχεία της Εταιρείας, τηρούνται οπωσδήποτε πρακτικά των Γενικών Συνελεύσεων, του Διοικητικού Συμβουλίου, Βιβλίο Ταμείου και Πρωτόκολλο Εισερχομένων και Εξερχομένων Εγγράφων. Όλοι οι εταίροι διατηρούν το δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση, με τον νόμιμα εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπό τους, της πορείας των εταιρικών υποθέσεων, να εξετάζουν τα βιβλία και τα έγγραφα αυτής και να καταρτίζουν περίληψη της περιουσιακής κατάστασης της Εταιρείας.

2. Η Εταιρεία υποχρεούται να τηρεί πλήρες μηχανογραφικό σύστημα διαχείρισης, σύμφωνα με τις προδιαγραφές που θα ορισθούν για τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και να συνδεθεί με το μηχανογραφημένο σύστημα διαχείρισης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων & Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) βάσει των κάθε φορά ισχυουσών Υπουργικών Αποφάσεων και κατευθύνσεων.

#### **ΑΡΘΡΟ 10ο ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ – ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ**

1. Η Εταιρεία έχει υποχρέωση να τηρεί τον Κώδικα Δεοντολογίας που θα καταρτισθεί για τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II, από τα αρμόδια Υπουργεία, σχετικά με την οργάνωση και τη λειτουργία της και να προσαρμόζει τις υπηρεσίες της στις σύγχρονες μεθόδους επαγγελματικής κατάρτισης.

2. Με απόφαση και επιμέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζει,



τροποποιεί και καταργεί κανονισμούς για την εσωτερική της λειτουργία, το προσωπικό, την λειτουργία των γραφείων και παραρτημάτων της κ.λπ., πάντα μέσα στα πλαίσια των προδιαγραφών και απαιτήσεων που ορίζουν οι σχετικές με τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II αποφάσεις και κατευθύνσεις του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικών Ασφάλισης και Πρόνοιας.

3. Με απόφαση του Δ.Σ., και μέχρι την έκδοση του Κώδικα Δεοντολογίας της πρώτης παραγράφου του παρόντος άρθρου, καταρτίζει εσωτερικούς Κώδικες Δεοντολογίας, Κανονισμούς, Συστήματα Πιστοποίησης και Ποιότητας, που θα διασφαλίζουν την ποιότητα του έργου της Εταιρείας.

#### **ΑΡΘΡΟ 11ο ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ – ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**

1. Η Γενική Συνέλευση των μελών είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και με τις αποφάσεις της, οι οποίες δεσμεύουν και τα απόντα ή διαφωνούντα μέλη της, καθορίζει τα γενικά πλαίσια δράσης του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει:

α) Εκλογή μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Έγκριση Προϋπολογισμού και Έκθεση Πεπραγμένων της Εταιρείας.

γ) Απαλλαγή των μελών του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη.

δ) Τροποποίηση του παρόντος καταστατικού .

ε) Εξέταση της δυνατότητας επιστροφής εισφορών στα μέλη της Εταιρείας.

στ) Τη λύση της Εταιρείας και του, κατά τη λύση, τρόπου διάθεσης της περιουσίας της.

ζ) Έγκριση – επικύρωση απόφασης Δ.Σ. για την είσοδο νέων μελών.

η) Ορισμό ελεγκτών πεπραγμένων της Εταιρείας.

3. Η Γενική Συνέλευση αποτελείται από δύο εκπροσώπους του κάθε μέλους, οι οποίοι ορίζονται προς τούτο από κάθε μέλος μαζί με τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

4. Συνεχής, μη αιτιολογημένη απουσία, των νόμιμων εκπροσώπων ή των νόμιμων αναπληρωτών τους, οποιουδήποτε μέλους, για δύο (2) τουλάχιστον συνεδρίες της Γενικής Συνέλευσης, υποχρεώνει τον παραπάνω φορέα – μέλος, μετά από εγγραφή προς τούτο κοινοποίηση από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, να ορίσει άλλους νόμιμους εκπροσώπους του ή άλλους αναπληρωτές

Δ  
Π  
Ε  
Ρ  
Α  
Σ  
Η  
Σ  
Α  
Ρ  
Χ  
Ε  
Ι  
Ο  
Σ



τους, με σχετική του απόφαση, η οποία θα πρέπει να έχει κατατεθεί στα γραφεία της Εταιρείας, αναφέροντας τα πλήρη στοιχεία των νέων εκπροσώπων, το αργότερο τρεις (3) ημέρες πριν από τρέχουσα Γενική Συνέλευση (τακτική ή έκτακτη) της Εταιρείας ή τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### **ΑΡΘΡΟ 12ο ΣΥΓΚΛΗΣΗ**

1. Τα μέλη συνέρχονται σε τακτική Γενική Συνέλευση μια φορά το χρόνο, σε έκτακτη δε συνέλευση, όταν το ζητήσει το Διοικητικό Συμβούλιο ή το 1/3 του συνόλου των μελών, με έγγραφη αιτιολογημένη αίτησή του. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει Γ.Σ. μέσα σε ένα μήνα το αργότερο από την κατάθεση της παραπάνω αίτησης. Η Γ.Σ. συγκαλείται με ατομικές προσκλήσεις, που αποστέλλονται ή κοινοποιούνται με φαξ ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, από το Δ.Σ. στην νόμιμη διεύθυνση των μελών, τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Συνέλευσης (με εξαίρεση την τελευταία παράγραφο του άρθρου 11, όπου οι ατομικές προσκλήσεις αποστέλλονται στους νέους εκπροσώπους που ορίστηκαν από τα μέλη, τρεις (3) ημέρες πριν από την ημερομηνία της Γενικής Συνέλευσης). Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, ο χώρος και η ώρα της συνέλευσης, η ημερήσια διάταξη και η ημερομηνία της επαναληπτικής συνεδρίασης σε περίπτωση που δεν επιτευχθεί απαρτία.

2. Η Γενική Συνέλευση των μελών αποφασίζει για όλα τα θέματα της Εταιρείας, πλην αυτών που ανήκουν κατά το Νόμο, το Καταστατικό ή με αποφάσεις της Συνέλευσης, στο Διοικητικό Συμβούλιο, τον Πρόεδρο ή τον Διευθυντή της Εταιρείας ή των Διευθυντή Σπουδών ή τον Προϊστάμενο του Ειδικού Τμήματος για τις ειδικές πληθυσμιακές ομάδες (Κοινωνικού Αποκλεισμού).

3. Η συνεδρίαση μπορεί να γίνει και εκτός της έδρας της Εταιρείας.

#### **ΑΡΘΡΟ 13ο ΑΠΑΡΤΙΑ – ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

1. Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν οι παρόντες είναι περισσότεροι από τους απόντες.



εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά στον παρόν καταστατικό. Σε περίπτωση όμως που δεν συντελεστεί απαρτία κατά την πρώτη συνεδρίαση, η Γ.Σ. συνέρχεται σύμφωνα με την πρόσκληση και πάντως όχι σε διάστημα μεγαλύτερο των δέκα ημερών.

2. Η επαναληπτική συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία ανεξάρτητα από τον αριθμό των μελών που θα παραστούν.

3. Οι αποφάσεις της Γ.Σ. λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων μελών αυτής, εφόσον συνεδριάζει σε απαρτία, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά στο παρόν καταστατικό.

#### **ΑΡΘΡΟ 14ο ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ – ΣΥΝΘΕΣΗ**

1. Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο που ενεργεί συλλογικά, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού. Ο αριθμός των μελών του Δ.Σ. είναι 7 έως 11 άτομα και ο ακριβής αριθμός καθορίζεται από τη Γ.Σ.. Η ΠΕΔ Κρήτης εκπροσωπείται υποχρεωτικά στο Δ.Σ. της Εταιρείας με ένα τουλάχιστον μέλος - εκπρόσωπό της.

2. Το Δ.Σ. εκλέγει μεταξύ των μελών του, τον Πρόεδρο και τους Αντιπροέδρους Α' και Β' και ορίζει τις αρμοδιότητες ενός εκάστου από αυτούς. Μπορεί επίσης να εκλέγει και Διευθύνοντα Σύμβουλο.

3. Το Δ.Σ. μπορεί, εάν υπάρχει αιτιολογημένη ανάγκη, να προβαίνει στη συμπλήρωση τριών (3) το περισσότερο θέσεων – μελών του Δ.Σ. (εάν ο αριθμός των μελών του ανέρχεται στα επτά (7) άτομα) ή τεσσάρων (4) το περισσότερο μελών του (εάν ο αριθμός του ανέρχεται στα 11 άτομα), με αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη απόφασή του, που τίθεται για επικύρωση στην πρώτη Γ.Σ. που ακολουθεί. Για το διάστημα μέχρι την επικύρωση ή μη της Γ.Σ., θεωρούνται ισχυρές οι νόμιμες και κατ' εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου ενέργειες που τυχόν ανατίθενται σε μέλη του Δ.Σ που συμπλήρωσαν, ως παραπάνω αναφέρθηκε, τον νόμιμο αριθμό του.

#### **ΑΡΘΡΟ 15ο ΘΗΤΕΙΑ**

Η θητεία κάθε Διοικητικού Συμβουλίου διαρκεί τρία (3) έτη. Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων έληξε η θητεία, είναι επανεκλέξιμα από την Γενική Συνέλευση.





Τα μέλη του Δ.Σ. παραμένουν στη θέση τους μέχρι την εκλογή νέων ή την επανεκλογή τους.

#### ΑΡΘΡΟ 16ο ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί την διοίκηση της Εταιρείας, την εκπροσωπεί (δια του Προέδρου ή του αντικαταστάτη του ή δια άλλου μέλους του ή του Διευθυντή του, με ορισμό από το Δ.Σ.) και διαχειρίζεται την περιουσία της.

2. Αποφασίζει για όλα τα ζητήματα που αφορούν στην Εταιρεία, στα πλαίσια των εταιρικών σκοπών, με εξαίρεση εκείνα που σύμφωνα με το παρόν καταστατικό ανήκουν στη Γενική Συνέλευση. Επίσης, λαμβάνει απόφαση για την είσοδο νέων μελών στην Εταιρεία, η οποία στη συνέχεια εγκρίνεται και επικυρώνεται από την επόμενη Γενική Συνέλευση, τακτική ή έκτακτη. Στα πλαίσια του καταστατικού το Δ.Σ. ρυθμίζει με αποφάσεις του όλα τα προκύπτοντα διαδικαστικά θέματα. Το Δ.Σ. μπορεί να εξουσιοδοτήσει με απόφαση του τον Διευθυντή, τον Διευθυντή Σπουδών ή τον Προϊστάμενο του Ειδικού Τμήματος, για ενέργειες συναφείς με το αντικείμενο τους, όπως επίσης μπορεί να εξουσιοδοτήσει τον Πρόεδρο, τους Αντιπροέδρους ή και κάποιο από τα μέλη του για να προβούν σε ενέργειες ή να ασκήσουν αρμοδιότητες που ανήκουν στο Δ.Σ..

3. Το Δ.Σ. μπορεί να συγκροτήσει πενταμελή (5 μέλη) Εκτελεστική Γραμματεία, στην οποία υποχρεωτικά θα συμμετέχει εκπρόσωπος της ΠΕΔ Κρήτης. Στις συνεδριάσεις της Εκτελεστικής Γραμματείας και ανάλογα με τα θέματα συζήτησης, δύναται να παρίσταται ο Διευθυντής της Εταιρείας καθώς και άλλα στελέχη της Εταιρείας, έπειτα από πρόταση του Προέδρου και του Διευθυντή της Εταιρείας.

4. Το Δ.Σ. συγκαλείται από τον Πρόεδρό του (ή εν απουσία του από τον Α' ή Β' Αντιπρόεδρο) είτε με δική του πρωτοβουλία είτε με αίτηση δύο μελών του, τουλάχιστον μία φορά το τρίμηνο, είτε όποτε προκύψει ανάγκη. Ο Πρόεδρος είναι υποχρεωμένος να συγκαλέσει το Δ.Σ. εάν έχει προς τούτο γραπτή – αιτιολογημένη αίτηση του Διευθυντή ή του Διευθυντή Σπουδών ή του Προϊσταμένου του Ειδικού Τμήματος. Το Δ.Σ. και η Εκτελεστική Γραμματεία του μπορεί να συνεδριάζει και σε τόπο διαφορετικό από την έδρα της Εταιρείας με απόφαση του Προέδρου.



5. Το Δ.Σ. συνεδριάζει όταν βρίσκεται σε απαρτία, όταν δηλαδή ο αριθμός των παρόντων υπερκαλύπτει τον αριθμό των απόντων. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων σε συνεδρίαση που είναι εν απαρτία ή μέσω πρακτικού υπογεγραμμένου από την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του (δια περιφοράς). Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Για τις αποφάσεις του Δ.Σ. και τη συνοπτική διαδικασία τους τηρούνται πρακτικά.

6. Το Δ.Σ. δύναται να αναθέσει σε τρίτους την επ' αμοιβή πραγματοποίηση μελετών, ερευνών, έργων και εργασιών, όπως επίσης να προσλαμβάνει το κατάλληλο προσωπικό, που καλύπτει σε αριθμό και προσόντα τουλάχιστον τις προδιαγραφές που έχουν θεσπιστεί για τα Κέντρα Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Δύναται επίσης να ορίζει επιστημονικές ή άλλες επιτροπές.

7. Το Δ.Σ. ορίζει (προσλαμβάνει) Διευθυντή της Εταιρείας, Διευθυντή Σπουδών και Προϊστάμενο του Ειδικού Τμήματος, προσδιορίζοντας συγχρόνως τις αρμοδιότητές τους και τις αμοιβές τους. Οι ιδιότητες των Διευθυντών μπορεί να συμπέσουν και στο ίδιο πρόσωπο. Ο Διευθυντής Εκπαίδευσης (Σπουδών) και ο Προϊστάμενος του Ειδικού Τμήματος πρέπει να διαθέτουν τουλάχιστον όλα τα απαραίτητα προσόντα, που αναφέρουν οι σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις. Στο Διευθυντή της Εταιρείας δύναται να ανατεθεί από το Δ.Σ. η τρέχουσα διοίκηση της Εταιρείας. Ο Διευθυντής Σπουδών είναι υπεύθυνος για την εκπαιδευτική λειτουργία της Εταιρείας. Στον Προϊστάμενο του Ειδικού Τμήματος ανατίθεται η ευθύνη οργάνωσης και λειτουργίας του Ειδικού Τμήματος Σχεδιασμού και Εφαρμογής προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για τις ειδικές πληθυσμιακές ομάδες αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας. Ο Διευθυντής της Εταιρείας καθώς και άλλα στελέχη αυτής δύνανται να παρίστανται στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και να ενημερώνουν επί των θεμάτων της αρμοδιότητάς τους.

8. Το Δ.Σ. δύναται να ορίσει υπεύθυνους για τα Παραρτήματα ή τα Γραφεία που ιδρύει η Εταιρεία εκτός της έδρας της, καθορίζοντας και τις αρμοδιότητές τους.

9. Η εκπροσώπηση της Εταιρείας έναντι παντός τρίτου και κάθε αρχής π.χ.

7/11/2011  
EI  
\*  
\*



δικαστικής, διοικητικής, κρατικής και Τραπεζών στην ημεδαπή και αλλοδαπή, ασκείται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. εκτός εάν το Δ.Σ. αναθέσει την εκπροσώπησή του σε άλλος μέλος του ή στο Διευθυντή (Εταιρείας ή Σπουδών ή Προϊστάμενο Ειδικού Τμήματος) ή στους υπεύθυνους των Παραρτημάτων ή Γραφείων ή σε άλλο στέλεχος της Εταιρείας, για τις υποθέσεις της αρμοδιότητάς τους. Σε περίπτωση κωλύματος ή παρατεταμένης απουσίας του Προέδρου, τα καθήκοντά του ασκούν οι Αντιπρόεδροι. Για τις περιπτώσεις που ορίζουν οι σχετικές νόμιμες διατάξεις για την εκπαιδευτική διαδικασία, η σχετική εκπροσώπηση της Εταιρείας γίνεται από τον αρμόδιο Διευθυντή Σπουδών της Εταιρείας ή από τον Προϊστάμενο του Ειδικού Τμήματος.

10. Το Δ.Σ. μπορεί να αποφασίσει τη σύσταση ή τη συμμετοχή της Εταιρείας σε συναφείς με τους σκοπούς της επιχειρήσεις, εταιρείες, ή φορείς εθνικού ή διακρατικού επιπέδου, εφόσον η αρχική οικονομική προς τούτο επιβάρυνση της Εταιρείας ανέρχεται μέχρι του ποσού των δέκα πέντε χιλιάδων ευρώ (15.000 ευρώ). Πέραν του ποσού αυτού η αρμοδιότητα αυτή ανήκει στη Γενική Συνέλευση.

#### **ΑΡΘΡΟ 17ο ΛΥΣΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ**

1. Η Εταιρεία μπορεί να λυθεί :

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών που λαμβάνεται με αυξημένη πλειοψηφία των 3/4 του συνόλου των μελών της.

2. Η Εταιρεία δεν λύεται σε περίπτωση καταγγελίας της από ένα ή περισσότερα μέλη της, αλλά συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών. Οι εισφορές που έχουν καταβληθεί στην Εταιρεία δεν επιστρέφονται, με την επιφύλαξη του άρθρου 7 του παρόντος.

#### **ΑΡΘΡΟ 18ο ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΛΥΣΗΣ**

1. Για την έναρξη της διαδικασίας διάλυσης θα πρέπει να υπάρξει έγγραφο σχετικό αίτημα από την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της Εταιρείας, εκτός από την περίπτωση του άρθρου 5 του παρόντος. Στη συνέχεια εντός δεκαπέντε (15) ημερών το αργότερο, το Δ.Σ. καλεί τη Γενική Συνέλευση των μελών με θέμα την ενδεχόμενη διάλυση της Εταιρείας και τη διάθεση της περιουσίας της. Εάν η

ΕΡΕΤΑ  
ΝΙΑ

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΔΙΕΥΚΡΑΤΙΑΣ  
ΕΡΕΤΑ ΝΙΑ

Γενική Συνέλευση, συνεδριάζουσα σε πλήρη απαρτία (σύνολο μελών), αποφασίζει κατά απόλυτη πλειοψηφία (3/4) τη διάλυση της Εταιρείας και τον τρόπο διάθεσης της περιουσίας της, τότε η απόφαση διάλυσης θεωρείται οριστική, η Εταιρεία τελεί υπό εκκαθάριση και το Δ.Σ. εκτελεί τις σχετικές αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης και αναλαμβάνει χρέη εκκαθαριστού εκτός εάν αποφασίσει άλλως η Γενική Συνέλευση.

#### **ΑΡΘΡΟ 19ο ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ**

Η περιουσία της Εταιρείας, σε περίπτωση διάλυσής της, διατίθεται σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών, που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του συνόλου των μελών της, και η οποία απόφαση πρέπει να συμπεριλάβει τους παρακάτω όρους:

α) Σε περίπτωση διάλυσης της Εταιρείας και εφόσον μετά την εκκαθάριση υπάρχει περιουσία του Κέντρου Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II, αποδίδεται κατ' αρχήν στην ΠΕΔ Κρήτης, μέχρι το ποσό της αρχικής εισφοράς της και σε κάθε άλλη περίπτωση, ποσό αναλογικό με το ποσό της εισφοράς της.

β) Εάν υπάρχει υπόλοιπο περιουσίας και ως προς αυτό δεν επιτευχθεί η συμφωνία στη Γενική Συνέλευση, που αναφέρεται στην πρώτη παράγραφο του παρόντος άρθρου, τότε η εναπομείνασα περιουσία αποδίδεται όλη στην ΠΕΔ Κρήτης.

#### **ΑΡΘΡΟ 20ο**

Απαγορεύεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και στο Διευθυντή να συμμετέχουν σε άλλο Κέντρο Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II, ως εταίροι ή μέτοχοι με οποιαδήποτε μορφή (ως φυσικά πρόσωπα ή μέσω νομικών προσώπων).

Δεν συμβιβάζεται η ιδιότητα του εκπροσώπου Κέντρου Διά Βίου Μάθησης Επιπέδου II καθώς και η ιδιότητα του εταίρου προς την ιδιότητα του δημοσίου Υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΟΤΑ ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και προς τα πρόσωπα στα οποία συντρέχουν τα κωλύματα του άρθρου 23 του Π.Δ. 611/77 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.





Υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΟΤΑ ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και προς τα πρόσωπα στα οποία συντρέχουν τα κωλύματα του άρθρου 23 του Π.Δ. 611/77 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

Αυτά αφού συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα νόμιμα συμβαλλόμενα μέρη, υπογράφουν παρακάτω:

**ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

1. Για την **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Α.Ε. Ο.Τ.Α..**

Κοκοσάλης Εμμανουήλ

Κουτεντάκη Ευχαριστία

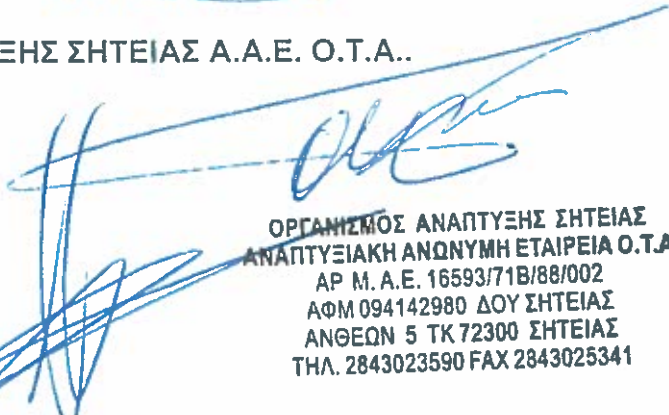


ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
Αναπτυξιακή Ανώνυμη Εταιρεία Ο.Τ.Α.  
ΕΔΡΑ: ΑΡΧΑΝΕΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΑΦΜ 094274477 - Α' ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΤΗΛ 2810 753300 / FAX: 2810 753310  
www.anher.gr - email: info@anher.gr

2. Για τον **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΗΤΕΙΑΣ Α.Α.Ε. Ο.Τ.Α..**

Πατεράκης Θεόδωρος

Λαντζανάκης Νικόλαος



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΗΤΕΙΑΣ  
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.  
ΑΡ. Μ. Α.Ε. 16593/71Β/88/002  
ΑΦΜ 094142980 ΔΟΥ ΣΗΤΕΙΑΣ  
ΑΝΘΕΩΝ 5 ΤΚ 72300 ΣΗΤΕΙΑΣ  
ΤΗΛ. 2843023590 FAX 2843025341

3. Για την **ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΈΝΩΣΗ ΔΗΜΩΝ ΚΡΗΤΗΣ (Π.Ε.Δ. ΚΡΗΤΗΣ).**

Βλαχάκης Γεώργιος

Καναβάκη Μαρία

Καναβάκη Μαρία



4. Για το **ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΟΡΕΙΝΟΥ ΜΥΛΟΠΟΤΑΜΟΥ - ΜΑΛΕΒΥΖΙΟΥ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ Ο.Τ.Α.** με διακριτικό τίτλο "ΑΚΟΜΜ-ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ Α.Ε. Ο.Τ.Α."



Καλλέργης Εμμανουήλ

Α.Κ.Ο.Μ.Μ. - ΨΗΛΟΡΕΙΤΗΣ  
ΑΝΑΡΤΥΣΙΑΚΗ Α.Ε. Ο.Τ.Α.  
ΑΝΩΓΕΙΑ ΡΕΘΥΜΝΗΣ  
ΑΡ.Μ.Α.Ε. 16385/72/Β/88/01  
ΑΦΜ 094197500 - ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΗΣ

Κύρκος Αθανάσιος

5. Για την ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.

Στρατάκης Ανδρέας

ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΣΥΜΠΡΑΞΗ  
ΕΝΩΣΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ Α.Ε.  
Λ. 62 ΜΑΡΤΥΡΩΝ 146 ΗΡΑΚΛΕΙΟ  
ΑΦΜ 096000197 ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΑΡ ΓΕΜΗ 077152327000

Καμπιτάκης Μιχαήλ

6. Για τον ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΡΕΘΥΜΝΗΣ "ΕΝΩΣΗ Α.Σ.Ρ."

Χαροκόπος Νικήστρατος

Σκορδίλης Γεώργιος



7. Για την ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ ΒΙΟΤΕΧΝΩΝ ΕΜΠΟΡΩΝ Ν. ΛΑΣΙΘΙΟΥ (Ο.Ε.Β.Ε.Ν.Λ.).

Κριθαράκης Εμμανουήλ

Μαρνέλλος Γεώργιος



8. Για την ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΣΗΤΕΙΑΣ

Κακουράκης Ιωάννης

Κουτάντος Γεώργιος



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ  
ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΔΟΣΕΩΝ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟΥ  
ΙΤΥΣ



9. Για τον ΠΑΓΚΡΗΤΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ

Πιντζόπουλος Γεώργιος



Μακριδάκη Μαρία



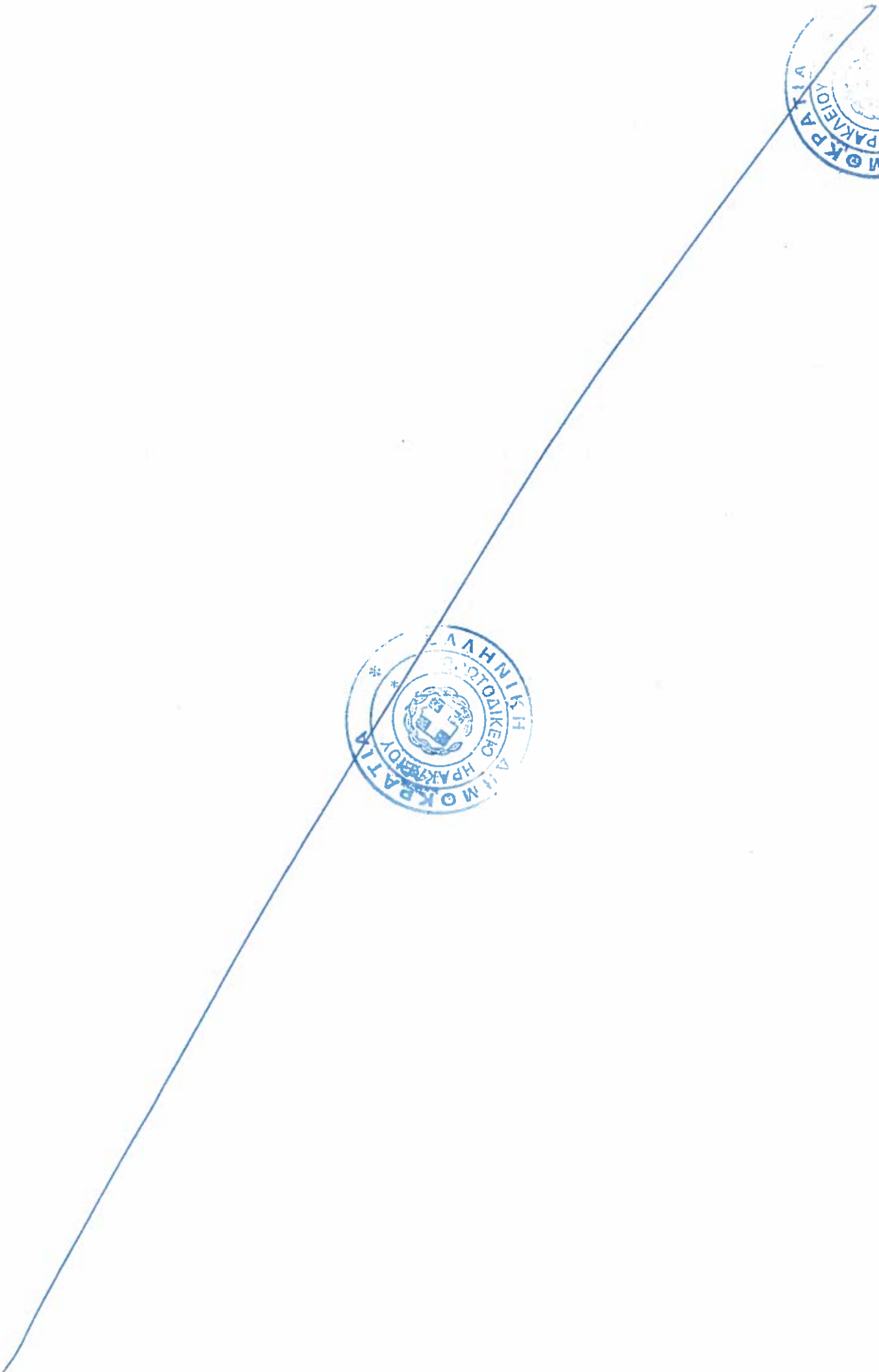
10. Για το ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΟΙΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΔΗΜΟΥ ΧΕΡΣΟΝΗΣΟΥ.

Ροδιτάκης Ζαχαρίας



Κομονταχάκης Ιωάννης







**Δ.Ο.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ**

**Αριθμός Πράξης 615/2016**

**Παραλείφθηκε όμοιο**

**Για την πράξη αυτή, δεν οφείλεται φόρος ο προβλεπόμενος από τις διατάξεις του Ν. 1676/1986**

**Ηράκλειο 06-07-2016**

**Ο προϊστάμενος της Δ.Ο.Υ.**

**Αριθμός: 15/2016**

Το παρόν για τη δημοσίευση του οποίου καταβλήθηκαν τα νόμιμα τέλη του ταμείου Νομικών από 0,50 Ευρώ με επικόλληση κινητού επισήματος και καταχωρήθηκε στο ειδικό βιβλίο του Πρωτοδικείου Ηρακλείου με αύξ. αριθμό 15/2016 και παρόμοιο αυτού θυροκολλήθηκε την ίδια ημέρα στο ακροατήριο του Πρωτοδικείου Ηρακλείου με τη με αριθμό όμοια έκθεση θυροκόλλησης της Δικαστικού Επιμελήτριας του Πρωτοδικείου Ηρακλείου Κωνσταντινιάς Καστελλάκη.

**Η Θυροκολλήτρια**

**Κωνσταντινιά Καστελλάκη**

**ΗΡΑΚΛΕΙΟ 11-07-2016**

**Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Κων/νος Μωϋσάκης**

**Θεωρήθηκε**

**Για τη νόμιμη σήμανση  
Και την έκδοσή του κατά  
σειρά της παραγγελίας**

**Ηράκλειο 11-07-2016**

**Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Κων/νος Μωϋσάκης**



**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ**

**Ηράκλειο 11-07-2016**

**Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**Κων/νος Μωϋσάκης**

